पेन्शन प्रस्ताव - चेक लिस्ट

अ.क्र.	तपासणी	शेरा
१	सेवा पुस्तकातील पहिले पान - जन्म तारखेची पडताळणी पाहणे	
२	सेवेत नेमणूक / हजर झालेल्या आदेशाची किंवा दिनांकाची नोंद	
३	दि. १/४/७६ भोळे वेतन आयोगाची वेतन पडताळणी झाल्याची नोंद पहाणे	
४	प्रत्येक वर्षाच्या वेतन वाढ नोंदीवर कार्यालय प्रमुखांची स्वाक्षरी आहे किंवा कसे ?	स्वाक्षरी आवश्यक
५	ज्या ठिकाणी द.रो. मंजूरी आवश्यक आहे तेथे द.रो. (दक्षता रोध) मंजूरी घेतली किंवा कस	मंजूरी आवश्यक
६	दि. १/१/८६ चौथा वेतन आयोग वेतन निश्चिती पडताळणी अर्थ विभागाकडून केली आहे काय हे पाहणे	वेतन पडताळणी करणे आवश्यक
७	प्राथमिक शिक्षकाच्या बाबतीत दि. १/१/८६ रोजी चटोपाध्याय वरिष्ठ वेतन श्रेणी बाबत केलेली वेतन निश्चितीची पडताळणी बरोबर केली आहे किंवा कस ?	वेतन पडताळणी करणे आवश्यक
८	दि. १/१/१९९६ चा पाचवा वेतन आयोग निश्चिती पडताळणी अर्थ विभागाकडून केली आहे काय हे पाहणे	वेतन पडताळणी करणे आवश्यक
९	दि. १/१/२००६ चा सहावा वेतन आयोग निश्चिती पडताळणी अर्थ विभागाकडून केली आहे काय हे पाहणे	वेतन पडताळणी करणे आवश्यक
१	बिनपगारी रजा (असाधारण रजा) असल्यास वेतन वाढ पूढे गेली किंवा कसे	
११	बिनपगारी कालावधी अर्हताकारी सेवेतून वगळणेत आला किंवा नाही	
१२	आगाऊ वेतन वाढ दिली असल्यास त्यांची नोंद कोणत्या आदेशान्वये मंजूर केली त्यांची नोंद सेवा पुस्तकात आहे किंवा नाही	
१३	पदोन्नती/कालबध्द पदोन्नती मुळे केलेली वेतन निश्चिती बरोबर आहे काय ?	
१४	सेवा पुस्तकाच्या शेवटच्या पानावर हजर झाल्यापासून ते से.नि. पर्यंत कार्यालयप्रमुखांच्या स्वाक्षरीने सेवा पडताळणी केल्याची नोंद आहे किंवा नाही	
१५	पेन्शन प्रस्तावासोबत Lpc तसेच नादेय व ना चौकशी दाखले आहेत किंवा नाहीत	असणे आवश्यक
१६	पुर्नविवाह केले नसलेबाबत लेखा परिक्षणात ऑडिट वसूली निघाल्यास उपदान, पेन्शन मधून वसूल करणेबाबत संबंधित कर्मचारी यांचे संमतीपत्र (बॉन्ड)	असणे आवश्यक
१७	नामनिर्देशन फॉर्म सेवा पुस्तकात डकविले आहेत किंवा नाहीत असल्यास त्यावर कार्यालय प्रमुखांची स्वाक्षरी आहे किंवा नाही.	असणे आवश्यक
१८	पेन्शन संच्यातील माहिती बरोबर भरली आहे किंवा कसे	
१९	अतिप्रदान अदाई झाली असल्यास त्यांची वसुली झाली किवा नाही झाली असल्यास त्यांची नोंद सेवा पुस्तकात घेतली आहे काय ? नसल्यास उपदानातून वसूलीबाबत वसूली तक्ता जोडला आहे किंवा नाही	
२०	कर्मचारी मयत असल्यास मयताचा दाखला जोडला आहे किंवा नाही	
२१	वारस सर्टिफिकेटस (न्यायालयाचे सक्सेशन सर्टिफिकेटस) आहे काय ?	
२२	सेवा निवृत्तीमुळे कार्यमुक्त नोंद सेवा पुस्तकात घेणेत आली आहे किंवा नाही	
२३	सेवा पुस्तकातील सर्व नोंदी कार्यालयप्रमुखाने साक्षांकित केलेल्या आहेत किंवा नाही	
२३	नादेय व ना चौकशी दाखले खाते प्रमुखांनी साक्षांकित केलेल्या आहेत किंवा नाही	
२४	पेन्शन प्रस्ताव कार्यालयप्रमुखाच्या साक्ष-या बरोबर खाते प्रमुखानी साक्षाकिंत केलेला असला पाहिजे.	

महाराष्ट्र नागरी सेवा (निवृत्ती वेतन)नियम १९८२ मधिल नियम

अन.	नियम क्रमांक	विषय
१	३०	अर्हताकारी सेवेचा प्रारंभ १० वर्षापेक्षा कमी नाही एवढी अस्थाई सेवा पूर्णकेल्यानंतर नियतवयोमान प्राप्त झाल्यामुळे
२	५७(२) टिप -१	आकस्मिक खर्चातून पगार मिळणा-या ज्या शासकिय कर्मचा-यांना त्यांची पदे रुपांतरीत करुन नंतर नियमित निवृत्ती वेतनार्ह झाल्यावर घेण्यात आले अशा कर्मचा-यांच्या बाबतित पूर्वीच्या सतत सेवेपैकी निम्मी सेवा निवृत्ती वेतनासाठी हिशोबात धरता येईल
३	६५	३० वर्षाची अर्हताकारी सेवा पूर्ण झालेनंतर ३ महिने आगोदर नियुक्ती प्राधिकान्(यांना लेखी नोटिस देवून स्वेच्छाा सेवानिवृत्त होता येते.
४	६६	२०वर्षाची अर्हताकारी सेवा पूर्ण झालेनंतर नियुक्ती प्राधीकार-यास ३ महिने अगोदर लेखी नोटीस देवून स्वेच्छा सेवानिवृत्त होता येते.
५	६६(४)(बी) खंड(१)	शासकिय कर्मचारी ३ महिन्याहून कमी का लावधीची स्वेच्छा सेवानिवृत्तीची नोटीस स्वीकारण्या विषयी त्या बददल ची कारणे देवून नियुक्ती प्राधिका-याला लेखी विनंती करु शकेल.
६	१००	अनुकेपा निवृत्ती वेतन
७	१०१(१)	शासकिय कर्मचा-याला गैरर्ववणूकी बददल नादारी बदद्ल सेवेतून काढून टाकण्यांत आले असेल अशा कमचा-यांस शासनास वाटलेतर शासन त्याला अनुकंापा निवृत्ती वेतन मंजूर करु शकेल. २) बडतर्फ शासकिय कर्मचा-यांख्री अनुकंपा निवृत्ती वेतनास पात्र नाही.
८	१०२(ए ,बी)	शासकिय कर्मचा-यांचा नादारी अकार्यक्षमता किती गैरवर्तूणुक यामूळे सेवानिवृत्त होण्यास भाग पाडल्यास अशा कर्मचा-यांस रुग्णता निवृत्ती वेतनाच्या दोन तृतियांशाहून कमी नाही आणि संपूर्ण निवृत्ती वेतनाहून अधिक नाही अशा दराने.
९	१३०(१)(बी)	तात्पूरते सेवानिवृत्ती वेतन -विभागिय चौकशी चालू असेल,व विलंब लागणार असेल तर तात्पूरते सेवानिवृत्ती वेतन देता येते
१०	११६	कुटुंब निवृत्ती वेतन - ३०%
११	५०%वेतन	दिनांक १/८/२००४ पासून ५० % वेतन (D.P)वेतनात समाविष्ठ केले आहे.
१२	वेतन आयोग	१ -बडकस - दिनांक १/४/१९६६पासून २ -दोन वेतनवाढी - दि.११/११/१९७० ते २३/११/१९७० ३ - १/४/१९७६ - वेतन आयोग ४ - १/१/१९८६ - ४ था वेतन आयोग ५ - १/१/१९९६ - ५ वा वेतन आयोग ६ - १/१/२००६ - ६ वा वेतन आयोग

महा. शासन वित्त विभाग शासन नि दि. ३०.१०.२००९ नुसार दिनांक १.१.२००६ नंतरच्या निवृत्तीवेतनधारकांच्या निवृत्तीवेतनात कुटूंबनिवृत्तीवेतनात सुधारणा

निवृत्ती वेतन		
	२७.२.२००९ पुर्वी सेवा निवृत्त झालेले	**२७.२.२००९ नंतर सेवा निवृत्त झालेले**
१) दहा वर्षापेक्षा कमी सेवा झालेले असेल	अनुज्ञेय नाही	अनुज्ञेय नाही
२) दहा वर्षापेक्षा जास्त परंतु २० वर्षापेक्षा कमी	सरासरी वेतनाच्या ५० टक्के परंतु सेवेच्या मर्यादेत	शेवटच्या वेतनाच्या ५० टक्के किंवा सरासरी मुळ वेतनाच्या ५० टक्के यापैकी जास्त असेल ती रक्कम
	सरासरी वेतन / २ * सेवेचा सहामाही कालावधी / ६६	
३) २० वर्षापेक्षा जास्त	सरासरी वेतन / २ * सेवेचा सहामाही कालावधी / ६६	शेवटच्या वेतनाच्या ५० टक्के किंवा सरासरी मुळ वेतनाच्या ५० टक्के यापैकी जास्त असेल ती रक्कम
४) २० वर्षापेक्षा जास्त परंतु ३३ वर्षाच्या मर्यादेत	सरासरी वेतन / २ * ६६ / ६६	शेवटच्या वेतनाच्या ५० टक्के किंवा सरासरी मुळ वेतनाच्या ५० टक्के यापैकी जास्त असेल ती रक्कम

कुटूंब निवृत्ती वेतन		
	सेवेत असताना मयत झालेसे मृत्युच्या दिनांका नंतर १० वर्षापर्यंत उच्च दराने निवृत्ती वेतन ११६ (४) (ए) (एक)	सेवा निवृत्ती नंतर मयत झालेसे पुर्वी प्रमाणे (मृत्युनंतर ७ वर्षे वर्षापर्यंत उच्च दराने तद्नंतर मुळ दराने ११६ (४) (ए) (दोन)

सेवा उपदान		
	१.१.०६ ते ३१.८.०९ पर्यंत सेवेत सेवा निवृत्त झालेले	**१.९.०९ पासून पुढे सेवा निवृत्त झालेले**
	मुळ वेतन / ४ * सहामाही कालावधी पाच लाख मर्यादेपर्यंत	मुळ वेतन / ४ * सहामाही कालावधी सात लाख मर्यादेपर्यंत
मृत्यु उपदान		
	पुर्वी प्रमाणे परंतु पाच लाख मर्यादे पर्यंत	पुर्वी प्रमाणे परंतु सात लाख मर्यादे पर्यंत

अशंराशीकरण		
	१.१.०६ ते २६.२.०९ पर्यंत सेवा निवृत्त झालेले आहेत त्यांना	**२७.२.०९ नंतर सेवा निवृत्त झालेले आहेत त्यांना**
अ) नविन अशंराशीकरण न करता	सुधारित मुळ नि.वे - असुधारित मुळ नि.वे. अशंराशीकरण केलेली रक्कम = शेष निवृत्ती वेतन	निवृत्ती वेतनाच्या ४० टक्के
ब) नविन अशंराशीकरण करणे बाबत विकल्प	वाढीव मुळ नि.वे. (सुधारित मुळ नि.वे. - पुर्वीचे मुळ नि.वेतन) * १/३ * १२ * सुधारित तक्त्याप्रमाणे दर	निवृत्ती वेतनाच्या ४० टक्के